

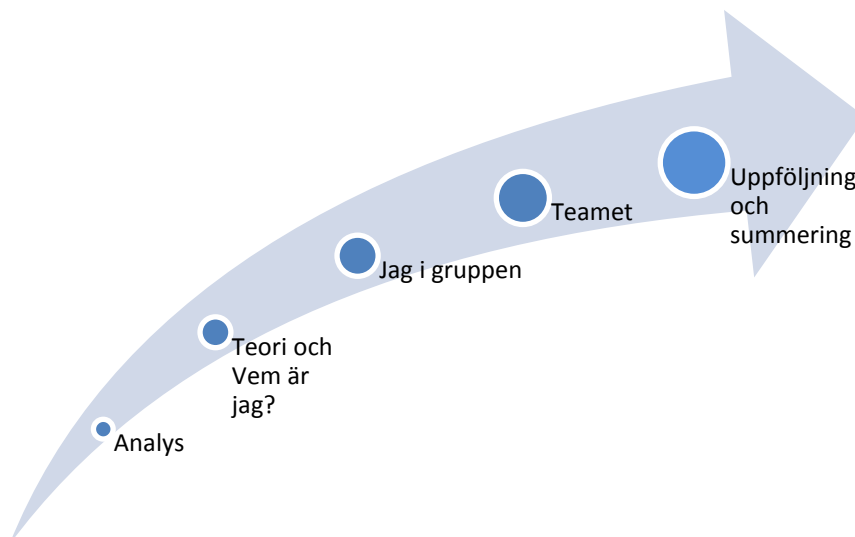


EFFEKTIVA TEAM för arbetsgrupper och projektgrupper

Målet för denna insats är att utveckla gruppen för att mer effektivt nå sina mål. Detta nås via ökad kunskap kring sig själv, gruppen, olika roller, processer och att öka kunskaperna kring kommunikationens betydelse.

Effektiva team föregås av en "effektiv analys". Detta är en förstudie i form av intervjuer av alla deltagare eller vissa utvalda utifrån en validerad metod ARIA vilken kartlägger arbetsinnehåll och arbetsklimat.

Insatsen görs sedan i flera moment. Vi planerar och anpassar tillsammans med dig som chef. Nedan följer en beskrivning av hur ett upplägg kan se ut.



Insatsen genomförs i fyra steg med 2-3 veckor emellan.

Dag 1 - Teori och vem är jag

- Organisationsteori?
- Vad är utveckling?
- Teamroller och grupprocesser
- (Personlighetstest)
- Individuell uppföljning

Dag 2 - Jag i gruppen

- Uppföljning av upplevelser sedan sist
- (Genomgång av personlighetstest)
- Teamroller och grupprocesser (vikten av att vi är olika)
- Värderingsövning
- Kunskap om kommunikationens grunder
- Individuell uppföljning

Dag 3 - Teamet

- Uppföljning av upplevelser sedan sist
- Mål, visioner och prioriteringar
- Processförståelse
- Värderingsövning
- Individuell uppföljning

Dag 4 - Uppföljning och summering

- Uppföljning av upplevelser sedan sist
- Summering och sammanfattning
- Hur att gå vidare
- Utvärdering
- Individuell uppföljning